**附件3**

**示例**

* 专项规划示例

**山东财经大学“十三五”师资队伍建设专项规划**

一、目标任务

到2020年，专任教师规模达到1600人，具有博士学位的教师比例达到60%左右，博士学位授权学科及其支撑学科的博士学位教师比例达到70%左右，生师比控制在17:1以内。争取引进长江学者、千人计划专家、国家杰青、泰山学者等高层次人才10人。自主培养高层次后备人才40人。新增省级优势学科人才团队3-5个。

……

二、主要措施

1.引进博士 名。……

2.实施45岁以下教师“博士化”工程。……

3.围绕学科发展重点领域，实施“高层次人才引进计划” (政人〔2014〕32号) 。……

4.完善人才成长激励机制，落实各类人才培养支持计划。……

5.围绕一流学科建设，依托泰山学者工程，……

……

三、进度安排

1.每年引进博士 名。2016-2018年，博士比例达到 %，生师比达到 。到2020年，博士比例达到 ，生师比 。……

2.每年引进高层次人才 名。……

……

* 专项改革方案示例

**山东财经大学人才人事管理和收入分配制度**

**专项改革方案**

一、建立专业技术岗位竞聘上岗制度（改革事项）

……

二、实施教师岗位分类管理（改革事项）

（一）预期目标

引导广大教师根据自身职业特长，明确职业定位，发掘自身职业潜能，构建适合各类教师的职业发展机制。……

（二）主要措施

1.合理确定教师岗位类别及比例。……

2.制定教师各类岗位职责。……

3.开展教师岗位分类与聘用工作。……

4.制定教师岗位考核办法，加强聘期管理。……

……

（三）进度安排

1.2016-2017年，颁布实施教师岗位分类管理制度。……

2.2018-2020年，教师岗位分类管理制度与考核机制基本成熟。……

……

三、实行管理岗位职员制（改革事项）

……